

南龍快訊 Newsletter

SOUTH A



南龍



開心百貨

SOUTH A Happy Store



感恩 40 年

40 Years of Gratitude

目錄

CONTENTS

- 2 2019 Annual Dinner Preparation Feeling
週年晚宴籌備感想
- 3-5 Innovation & Digitization in The Building Services Industry
建造業創新與數碼化
- 6-7 Construction Innovation Expo 2019 建造業創新博覽會
- 8-9 Bringing energy efficiency to buildings in Hong Kong
- 10-11 Project Highlights 工程項目
- LOAHS Park Ice Rink 日出康城溜冰場
- 12-13 1600 Days of Blood, Sweat & Tears at Liantang
蓮塘脫難篇
- 14-15 Overseas Exchange 海外交流
- China Refrigeration Expo 2019 中國制冷展
- TaiChung Technical Exchange Trip 台中技術交流
- Finland Factory Visit 芬蘭工廠考察
- South Korea Trip 韓國之行
- 16-17 Staff Enhancement 員工增值
- Decision Making Sharing 決策分享會
- Problem Solving Skills Workshop
解決問題技能研討會
- Team Building Workshop 團隊管理工作坊
- 18 Partner Night 南龍「家」宴
- 19 Welcome Dinner 迎新晚宴
- 20-27 30 Years Senior Employee Interview
「腦」人有嘢講: 三十功名塵與土
- 28-29 Welcome to North Korea! 朝鮮歡迎你!
- 30-33 Work Life Balance – Staff Committee Activities
工餘活動 – 員委會活動
- Company Trip –Jejudo 考察之旅-濟州
- Polymer Clay DIY 軟陶手作班
- Fai Chun Workshop 新春揮春班
- Movie Appreciation 電影欣賞
- VR Game 虛擬實境遊戲
- 34 Work Life Balance – Caring 工餘活動-關愛社群
- Happy Rice Delivery 2019 粒粒開心贈長者
- Lifewire Run 2019 愛跑·城門河
- 35 Internship feeling of working 實習生工作後感
E & M Beauty & The Beast 機電美女與野獸
- 36-37 Industry Event 業界盛事
- CIC Dragon Boat Race 2019
建造業議會龍舟競渡
- CIC Basketball Competition 2019
建造業議會籃球邀請賽
- CIC 5-a-side football fun day 2019
建造業議會五人足球同樂日
- 38 Honor Roll 光榮榜
- 39 Congratulations 可喜可賀
- Newborn Baby 璋瓦之喜
- Wedding 佳偶天成
- New Staff 新同事
- 40 Learning Committee 進修委員會

顧問 Advisors

Ms Alice Ng
Mr K F Chan
Mr Paul Chong

快訊成員 Newsletter team

Ms Annie Lau
Ms Berry Hui
Mr Frankie Man
Ms Joyce Fu
Ms Theresa Chau
Ms Yan Lau

2019 Annual Dinner Preparation Feeling 週年晚宴籌備感想

2019年是南龍40週年的盛大日子,意義非常重大,相信是歷來最多嘉賓出席的一次,所以活動籌委會提早很多個月開展籌備工作。雖然我入職不久,但很高興能夠被邀請參與其中。在籌備過程當中,大家都絞盡腦汁去構思,將概念製作成各式各樣的樣版,經過篩選直至落實後,就開始訂購材料並製作成道具,過程一絲不苟,務求達至完美。我是第一次籌備大型的活動,感謝公司讓我有機會參與,發現籌備活動並不簡單,但當完成後會覺得很有成就感,我非常期待2019年12月20日週年晚會的來臨。



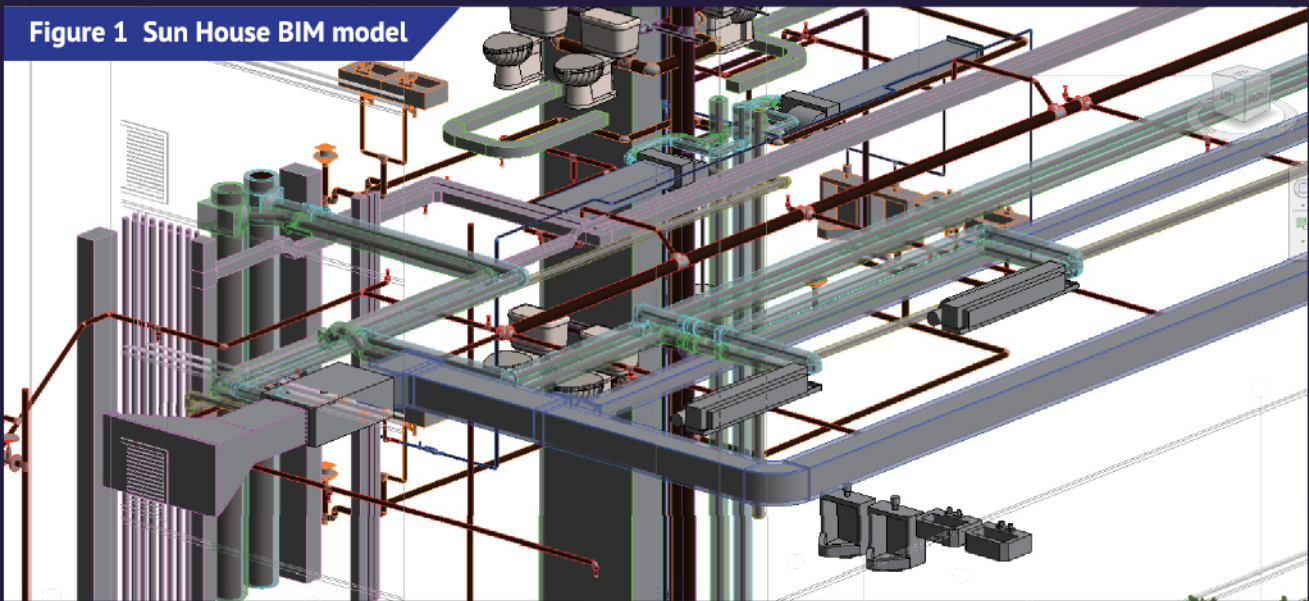
Yan Lau
Administration

Background ▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶

Building services industry has been developing rapidly during the past 20 years in which installations in buildings have become more complex and digital in nature for coping with smart city application. With the fact that some large projects commonly take a longer time to finish than scheduled, leading those projects go over budget, it is high time that the industry should invest in Research and Development (R & D) and adopt new technology and innovation system to enhance system performance, productivity and company's profitability as well.



Figure 1 Sun House BIM model



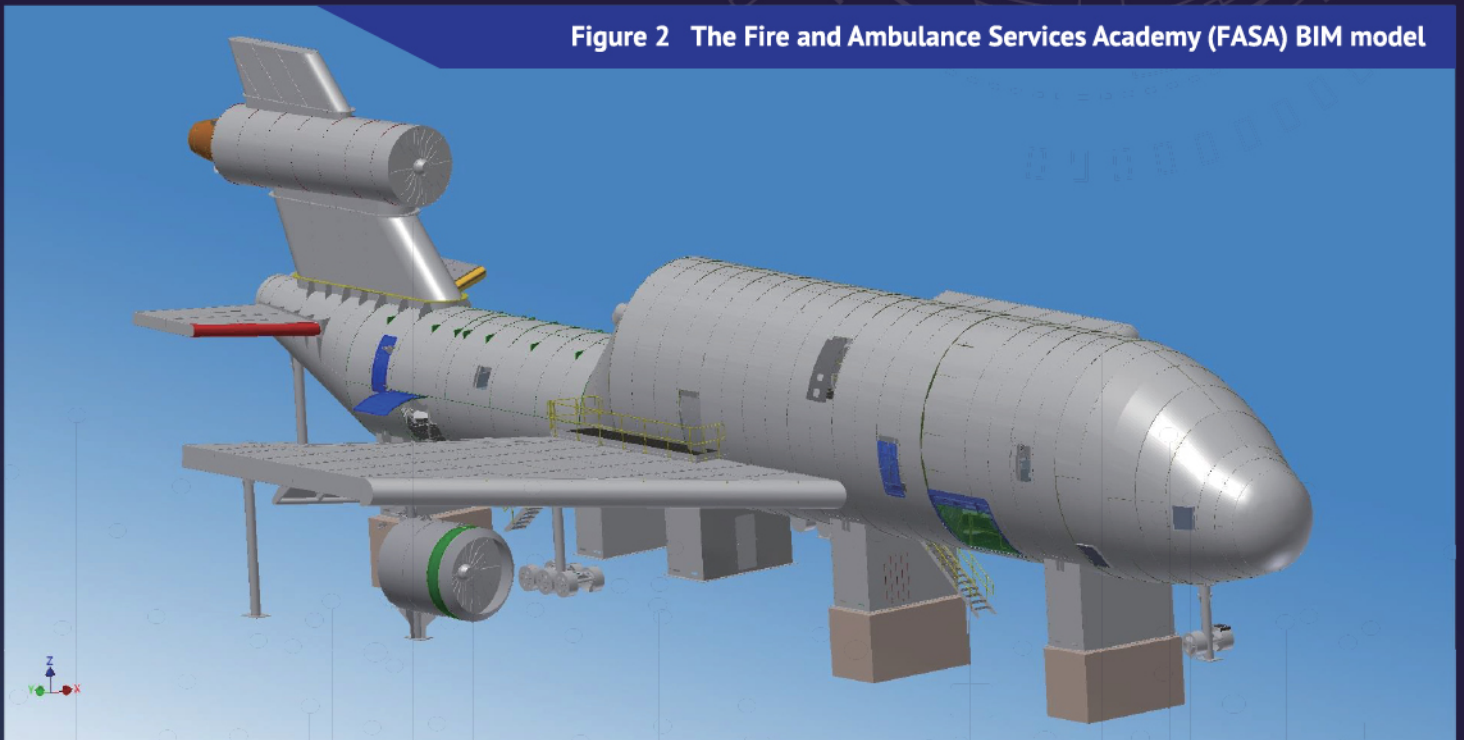
New Technology - the Digital World ▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶

Building Information Modeling (BIM) has been developing for a couple of years. The Hong Kong Housing Authority sets a target of full implementation of BIM in 2014 and the Hong Kong Government mandates the use of BIM for all government projects over HK\$30M since 1 January 2018. With the promotion of the government, BIM has been widely accepted by the majority in construction, including the building services industry. In the building services sector, BIM allows designer to see the digital simulation of the installations of various services inside ceiling void and assess the constructability in the design stage. With such provision of simulation, contractors can smoothly carry out their respective installations on site with minimal conflicts and the time spent for site coordination and resolving dispute would be less.

Internet of Things (IoT) is the ability of any device or an object with a smart sensor to connect with other machines or equipment over the internet for achieving smart control and maintenance, and enhance energy efficiency of installations. In the building services industry, IoT is commonly adopted in the lighting installation and air-conditioning system using fan coil unit.

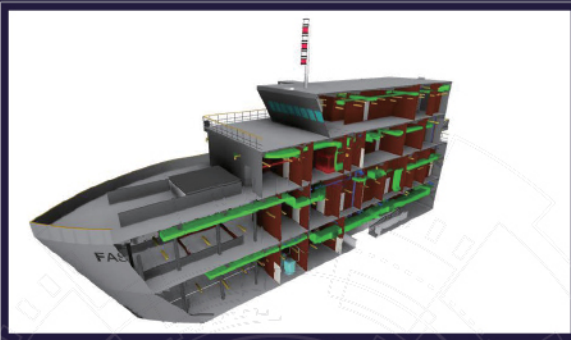
Intelligent lighting system is generally designed for the area with large fluctuation of occupancy. It aims to achieve energy saving by cutting off/dimming the lighting power through smart control when the space is unoccupied while it resumes the full power of the lighting when someone occupies the space. The device to trigger the operation is a movement detection sensor equipped with the lighting fitting which is used to detect occupancy status of the space. IoT is adopted to collect all the data in real-time basis to the system network. From a maintenance point of view, the facility management can make use the data to compile the profile of occupancy of the area and it can facilitate them to work out a working schedule with the maintenance work being carried out in the low occupying period.

Figure 2 The Fire and Ambulance Services Academy (FASA) BIM model



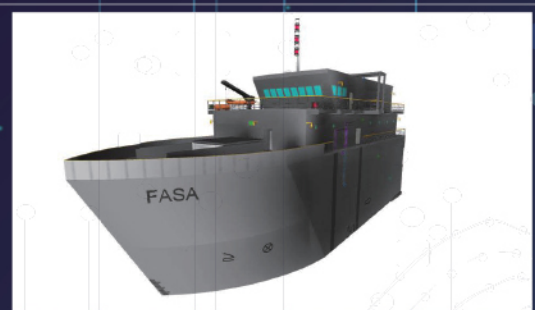
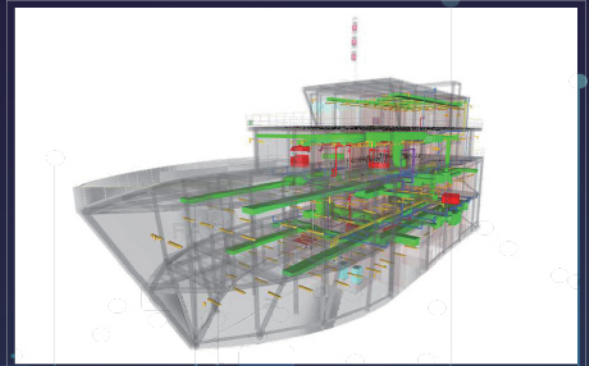
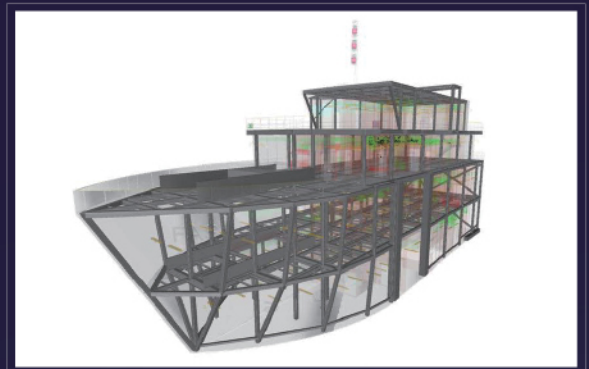
Intelligent Fan Coil Unit (iFCU) has been widely applied to the building services industry for energy saving. It adopts a permanent magnet to generate magnetic flux, aiming at eliminating the power loss when running the motor and achieving higher energy efficiency. To further enhance the application, WIFI module has also been incorporated in the iFCU to achieve smart control. Users or operators can timely control and monitor the setting of the iFCU no matter where they are through their mobile phone app with WIFI connection to the system module. With such smart application, operations or users can easily control the thermostats even they are installed in the inaccessible area such as high level ceiling public area. This application offers an option to architect and building services engineer on designing the location of the thermostat if in case architect has intention not to expose the thermostat to the visible area.

Innovation System ▶▶▶▶

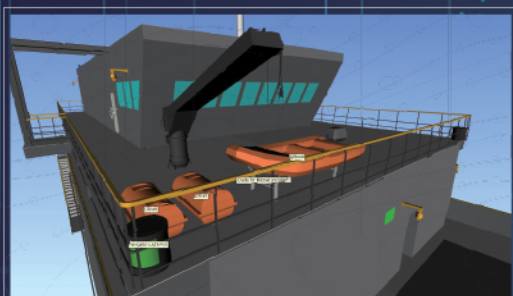


The government has been promoting the use of smart lampposts to support smart city applications. In June 2019, about 50 smart lampposts have been installed and come into operation in Kwun Tong and the Kai Tak Development Area as the pilot projects. Different from the traditional type lamppost which is solely for illumination, the smart lamppost applies wireless data transmission technology to enhance city management through collection of real-time city data including weather sensing, checking of air quality, traffic condition and crowd flow etc.

Air-conditioning is commonly used in indoor environment but it is not energy efficient applying to semi-open space since some of the cooled air would be dissipated into the atmosphere. Mechanical fan is usually the alternative to make people cool, however, it only functions well in localized area and there are some “dead spots” that no air can be transmitted to for cooling. To provide a better thermal comfort in semi-open space, air induction unit (AIU) may help. It is a bladeless ventilation device which distributes a continuous large volume of air uniformly to the space using the principle of induction such that all the “dead spots” can be supplied with cool air to achieve better thermal comfort. In comparing with the traditional fan which generates a localized high flow air stream to the space, AIU is quieter, more efficient and has a large coverage of distribution area. It is also safe and easy to maintain which can widely applicable to semi-outdoor dining area, public transport interchange, car park and semi-open platform of railway.



The building services industry is, without doubt, undergoing a systematic revolution against digitalization. However, the rate and extent of the enhancement are still not in sync with the development of digital technologies. In order to keep pace with the growth of smart world, involvement of the stakeholders of the building services industry, including developer, designer, contractor and manufacturer, must be crucial for the future development.



Kenny Wong
Team Kwan

2019 CONSTRUCTION INNOVATION EXPO

2019 . 12 . 17 - 20



Construction Innovation Expo 2019 (CIExpo) is a signature event co-organised by the Development Bureau of the Government of the Hong Kong Special Administrative Region, Centre of Science and Technology Industrial Development, Ministry of Housing and Urban-Rural Development of the People's Republic of China and the Construction Industry Council. CIExpo 2019 aims to provide an excellent knowledge sharing and business matching platform with the vision to drive a new era in construction.

Four Keys:

- Offsite Construction
- Robotics & Automation
- Digital Solutions
- Advanced Technologies & Materials

More than 120 worldwide exhibitors and expected composition of 15,000 visitors.

FEMC (The Hong Kong Federation of Electrical and Mechanical Contractors) organizes an E&M corner, which includes 14 companies

Southa Technical Limited, as an important member, took the role of one of the exhibitors with a 18m2 premium booth.

GREEN AND ENERGY is the theme of our design.

By combination of SOUTHA and VEOLIA, digitalized and international application for several technologies are to be presented.

Southa Out theme:

HUBGRADE - energy management

CO2 refrigeration - green

ORC powerbox - energy saving

(For details of Hubgrade and CO2, relevant experts may help)

ORC:

ORC can make full use of low grade waste heat to generate electricity. Even water at temperature as low as 55°C can be the heat source for ORC.

So it is more applicable because of safety and it can fit for more kinds of industries. ORC was widely used worldwide in any field that generated waste heat.

In the Expo, Working mechanism for ORC is simplified to introduced to the public and successful job reference of Europe, Mainland China, Taiwan, Thailand is to be presented and shared.



Bali Refuse Incineration Plant, Taiwan



Charoensarp Co., Ltd.(Thailand)
(Steelwork)



Fujian Province Solid Waste
Disposal Co., Ltd

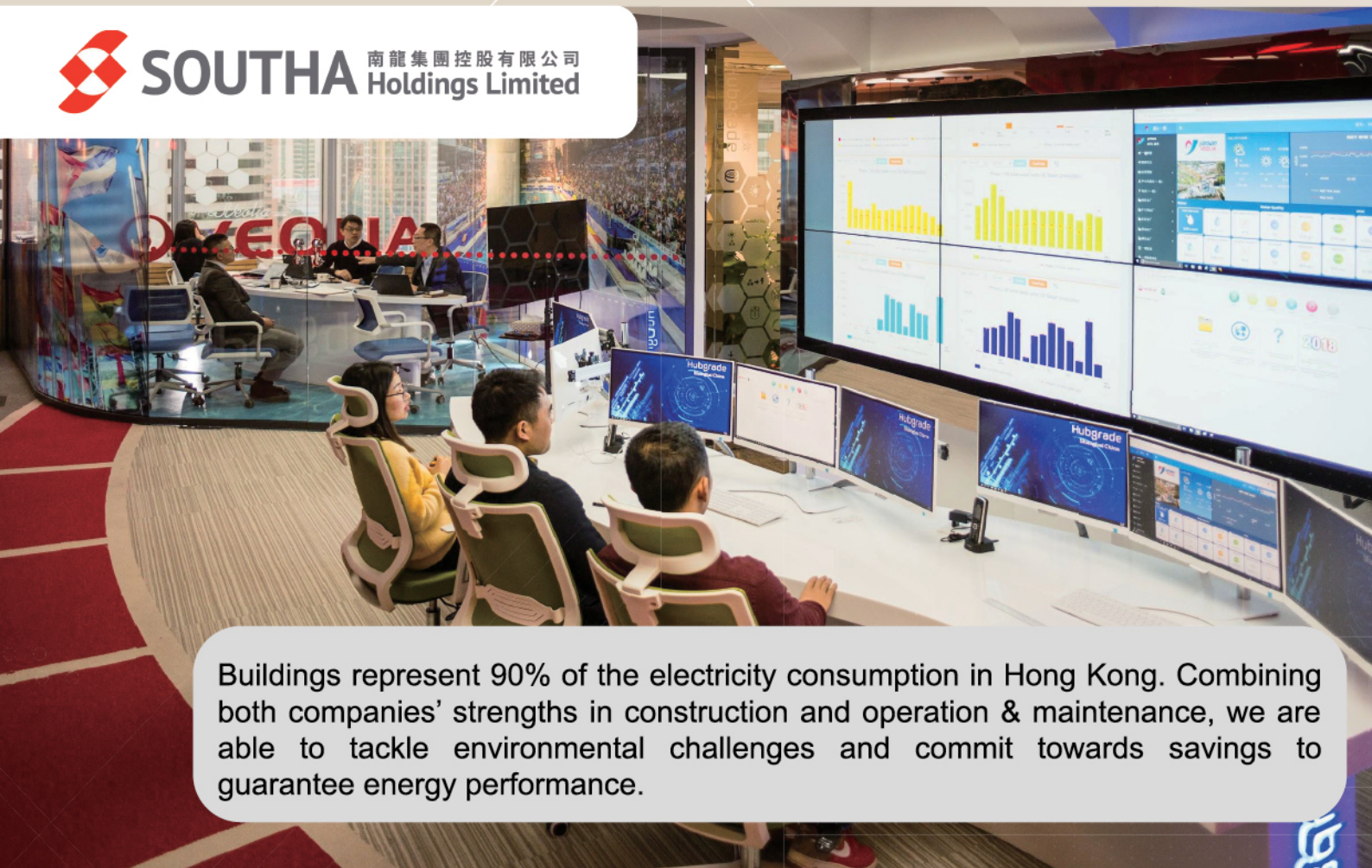


Stora Enso, Sweden (Pulp and Mill)



Cindy Yang
Team Cyril

Bringing energy efficiency to buildings in Hong Kong



Buildings represent 90% of the electricity consumption in Hong Kong. Combining both companies' strengths in construction and operation & maintenance, we are able to tackle environmental challenges and commit towards savings to guarantee energy performance.

More than 100 million m2 of commercial buildings GFA and 3,700 healthcare facilities managed worldwide

Innovative turnkey contracts to help you save energy and reduce costs

Energy Performance: we commit towards savings

Performance, transparency and traceability in real-time to optimize operations

Safety and reliability in your facilities

Guarantee good indoor air quality, health and safety conditions, and the reliability of building energy systems

Smart Monitoring Centers, our in-house solution Hubgrade

Our data analysts, energy specialists to energy, water and waste data to optimize buildings' performance



Bringing energy efficiency to buildings in Hong Kong

Our Smart Monitoring Center, an in-house solution designed to optimize buildings' performance

Hubgrade

Designed by Veolia as a truly integrated management platform, Hubgrade collects data in real time which is analyzed by our energy experts in Southa Holdings to optimize their energy and environmental performance. Veolia currently manages 27 Hubgrade centers worldwide.

Hubgrade + our expertise from construction to operations = guaranteed energy performance



Elsa Ly
Building Energy Services



A JOINT VENTURE



日出康城溜冰場

LOHAS Park Ice Rink



日出康城溜冰場施工情況

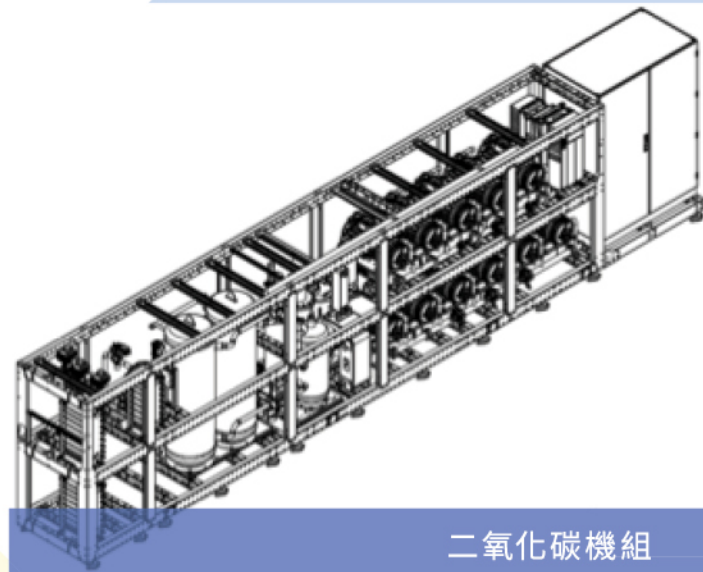
住在將軍澳的朋友們，你們又多了一個娛樂好去處啦！位處將軍澳臨海住宅區的日出康城將會有一個符合國際冰球聯合會(International Ice Hockey Federation) 規格和能夠舉辦國際級冰球賽事的溜冰場。溜冰場位於港鐵商場THE LOHAS康城2/F，冰面建築面積約1461平方米，由香港冰球訓練學校(HKAIH)承租。南龍在今年7月獲得設計和安裝溜冰場製冷系統合約。約2020年4月動工，預計同年9月尾可完成安裝和所有測試。

日出康城溜冰場工地情況



南龍在香港、內地安裝了很多溜冰場，可謂駕輕就熟。此項目需要兩台500kW冷量製冷機，45%二乙醇為二次冷媒。與其他場館不同之處就是選用了環保冷媒-二氧化碳(R744, carbon dioxide)。遏阻全球暖化和保護臭氧層已經是全球熱話和達到刻不容緩的地步。我們的客戶HKAIH是走在香港運動界的環保前線。在溜冰場設計階段時已經要求將二氧化碳定為製冷系統其中一樣冷媒。而另一機組冷媒就是R449A，它的全球暖化潛勢(GWP)小於1500，這個比現時常用的R404A和R507還低了一半。

早在1850年，二氧化碳已經使用在製冷系統。由於二氧化碳在大氣內已經存在，是無毒不易燃，在ASHRAE屬A1分類。與其他製冷劑相比，它具有較高的飽和壓力。在溜冰場運行期間，蒸發壓力和冷凝壓力分別約為2.1MPa和12MPa。二氧化碳製冷特點不是節省製冷能量，而是節省製熱能量。在香港，二氧化碳系統大部份時間都運作在跨臨界(Trans-critical)模式，排氣壓力可高至120bar(a)，高溫氣體和水做熱交換時，可生產90°C熱水，比其他製冷熱回收系統的高很多。國際級溜冰場對熱有很大需求，例如預熱乾燥劑、運動員淋浴間、地暖、暖風、溶冰等。在日出康城500kW冷量二氧化碳機組中，最多有260kW熱能可以回收供溜冰場使用。每年可節省約1,130,000kWh用電。



雖然在歐洲使用二氧化碳製冷系統已十分成熟和流行，但是現時香港還沒有公司或企業使用二氧化碳製冷。可是在2020年9月，日出康城溜冰場將會成為香港第一個製冷系統使用二氧化碳，這亦是南龍在環保工程上一個重要的里程碑。



Eddie Sin
Team Cyril

蓮塘香園圍口岸是繼港珠澳口岸後接連深圳的一個新口岸，項目包括旅客聯檢大樓、公共運輸交匯處、警察局、消防局、客貨車檢疫站及其他相關設施，合共40多座樓房。工程於2015年7月開展，至2019年12月底完工，歷時1600天，也是我們經歷過最長的一個工程項目。



由於地區偏遠，無論各方面的供應和補給也比較困難，尤以上落班和吃午飯是最困擾，工程龐大而偏遠，工人數目驚人，車隊接載工人和員工上落班共有9條路線：上水、粉嶺、葵芳、屯門、元朗、旺角、太子、佐敦和官塘，為了避免失誤而上不到車，所有人都要在早上6:45到達，逾時不候，時間壓力很大，各人都睡眠不足！即使自駕上班的同事也不等於減輕痛苦，每逢雨季或遇上颱風，由地盤至上水的一段8公里路必定會因水浸而嚴重塞車，苦等2小時也是平常事。還記得有一次在放工時遇上豪雨，各人駕車在路上不同地點因道路水浸而死火，有一位同事的車更在15分鐘內被末頂，幸好沒有生命危險，但那車就需要報銷了！



工地是荒山野嶺，要食飯最近也要20分鐘車程去上水，地盤雖設有飯堂，但多數人都不會吃，因為糞便沙井就在旁邊，異味和蒼蠅陪伴你，令你感覺更有風味，所以大部份同事們都會帶"住家飯"，很健康呢！夏天的天氣在日光下有36-37度，不單只有汗水，還有淚水襯托你的飯盒，因為沙塵滾滾連遮蔭的地方也很少，眼睛乾澀。

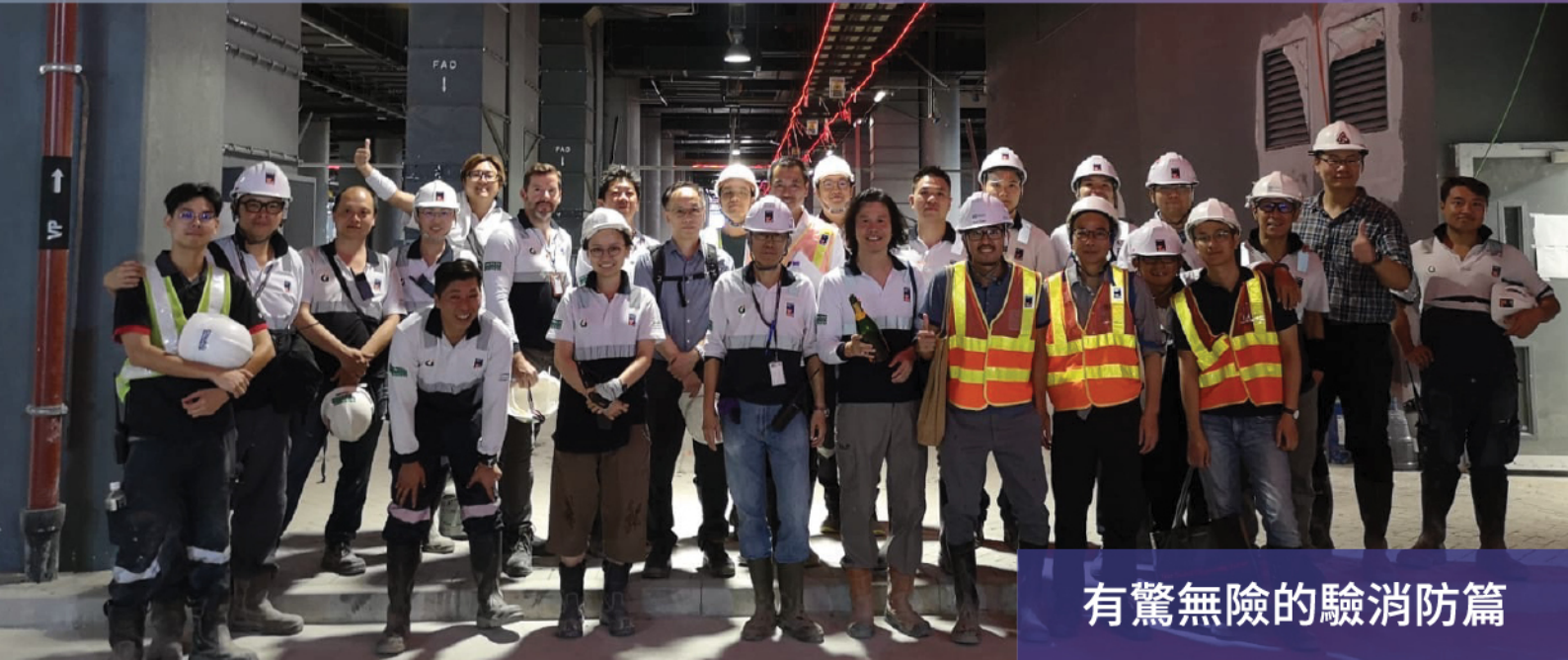
冬涼夏暖更是地盤特色之一，正如天氣報告總會提及打鼓嶺溫差。記得在2016年1月，剛開始要長駐地盤時，當時天氣極度寒冷，市區氣溫只有1-3度，估計當時打鼓嶺只得零度，各人的手腳僵硬到動彈不得，如遇到下大雨，潮濕天氣會更加令體溫感覺惡劣。

從事這工程項目的同事們雖然工作得很辛苦，但也有開心的一面：

- 是公司目前最大的機電團隊，顛峰時有110位工程人員及接近1000名前線工友。
- 最多人一起過節，每逢佳節都一起吃午飯食Pizza，意粉做節，最多有28個Pizza
- 最投入的團隊活動，為了鼓勵士氣和讓同事們輕鬆一下，同事們都很投入，一起BBQ，吃火鍋，食自助餐等等，彼此能互吐苦水和交誼，使工作上更有默契。
- 總括以上，蓮塘工程此項目對各人都是一個新的挑戰，同時也得到豐富的經歷，對將來的工作必定有一定程度的幫助，而且是一個很好的經驗分享！



Polly Mui
Team Kwan



有驚無險的驗消防篇

由於7月下旬聯檢大樓的初次驗消防“肥佬”咗，在極大的壓力下，團隊必須在9月份內完成這項任重而道遠的非常任務，否則口岸不能如期通關。所有同事在8、9月每日都廢寢忘餐地應付下一輪的測試，終於在9月18日順利完成所有系統測試，只餘下最後一項聯動測試“HOT SMOKE TEST”。

聯檢大樓需要測試合共3個位置關於排煙扇與消防系統聯動的HOT SMOKE TEST，透過觀察高溫煙霧擴散而決定整體系統是否滿意。

在9月19日，所有人都聚精會神地看著第一個測試位置(A位置)燃點火盤，隨即火光熊熊，跟著消防鐘聲響起來，但偏偏有數個人神色凝重，不出30秒，已宣告測試失敗，原因是“踢錯 mode”。儘管之前多次的模擬測試，都沒有出現這錯誤，今次竟然出師不利。幸好，在同日其他兩個位置都大致順利達到效果，唯有寄望次日的重試。

次日，各人懷著戰戰兢兢的心情去觀察在A位置第二次測試，初頭看似順利，10分鐘後煙機亦已關閉，滿心歡喜之際，有人報告在上一層某扇防煙門並沒有好好關閉，即代表第二次測試也“衰咗”，當刻充斥著“xyz#%\$”之怨聲。1個小時後，同樣位置預備作第三次測試，頭5分鐘都尚算理想，突然從頭頂感覺到陣涼意，原來在風喉上有一粒花灑頭因煙霧高溫而爆破，水珠灑在火盤上，意味著測試再次再次失敗。消防官給予團隊在午飯後的最最最後一次測試機會。



大家垂頭喪氣地匆匆食過午飯，再去預備第四次測試。由點火至測試結束，只是短短15分鐘時間，但內心卻很漫長，感覺好像在世界杯決賽賽和等著射12碼一樣。而消防官宣佈測試合格當刻，大家好像捧到雷米金杯一樣那麼雀躍興奮。賽後，所有參與人員更來個大合照！



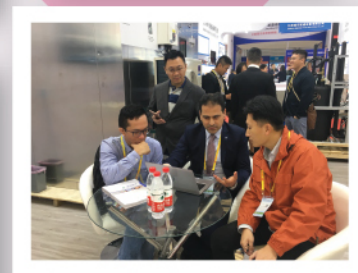
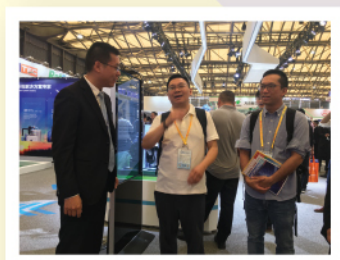
W M Wong
Team Kwan

中國制冷展

China Refrigeration Expo 2019

由中國國際貿易促進委員會北京市分會、中國製冷學會、中國製冷空調工業協會、上海市製冷學會及上海冷凍空調行業協會共同主辦，北京國際展覽中心承辦的“第三十屆中國國際製冷、空調、供暖、通風及食品冷凍加工展覽會”，於2019年4月9日至11日在上海新國際博覽中心舉辦。此次製冷展以“合作創新共謀發展”為主題，共有來自33個國家和地區的1,175家廠商參展。

本人有幸跟隨其他4位同事，於4月9日和10日參觀此次展會。除了收集展會各參展商產品資料，我們還諮詢和拜訪了一些特定展位，並旁聽了部分Seminar，以便更深入了解跨零界製冷有關的機組和各類配件，為之後相關的project打好基礎。



Zoey Song
Team Cyril

台中技術交流

TaiChung Technical Exchange Trip



這次有幸能走出香港，到台灣工作，對我來說無疑是十分寶貴的經驗，因為能夠見識更多。然而，我卻有種忐忑不安的感覺，因為這是我第一次在香港以外的地方工作。慶幸的是我得到上司及台灣的同事的充分幫助，才能在這數天順利完成我的工作。



Jason Szeto
Team Cyril

芬蘭工廠考察

Finland Factory Visit



在今年的二月二十五日至二十八日期間，為配合愉景灣溜冰場項目，需要到芬蘭的圍板供應商的廠房洽談技術及實地考察其產品在溜冰場的使用情況。

位於芬蘭奧盧市的Raita Sport Co. Ltd是芬蘭當地首屈一指的圍板供應商，其產品輸出到世界各地頂尖的冰球場使用，其中亦包括2014年索契冬奧運的冰球比賽場地。



廠房內的設備應有盡有，當中亦不乏自動化的燒焊設施。廠房內的物料存放配合流水作業的流程，增加生產的效率。

除了參觀廠房及多個採用其圍板的溜冰場外，剛好遇上於二月二十七日晚的芬蘭冰球錦標賽，奧魯Kärpät主場迎戰HPK隊。現場觀賞職業級的冰球比賽令人血脈沸騰，冰球場上的節奏高速，不時有激烈的碰撞場面，配合現場觀眾的吶喊聲及現場配樂，主隊最終贏得賽事，亦將現場的氣氛推至高峰。



Max Cheung
Team Cyril

韓國之行

South Korea Trip



首先要感謝公司給我這次機會，令我可以開闊眼界及累積經驗。在韓國工作期間，我學習到相對於西九龍消防訓練中心的真火訓練系統更先進的真火訓練系統。

這次到韓國公幹，主要是參觀當地消防局的真火訓練系統的運作和迷宮的設備是否正常。韓國的真火訓練系統共有6個火位，其中4個室外火位和2個室內火位。而在參觀真火系統的過程中我最大的感覺就是這個系統相對於西九龍的舊系統操作更簡單和火位的燃燒更好。由於韓國消防局的機房的空間較大及火位較少，所以這裡的工作的環境相對較好。

而在我爬完一次迷宮後，我覺得韓國的迷宮較西九龍消防訓練中心的迷宮的難度更高。我見識到更多在西九龍消防訓練中心未見過的障礙物。這次的韓國公幹真的讓我獲益良多。



Andy Qiu
Team Cyril

決策分享會

Decision Making Sharing

管理層於2018年決定在公司內推行「加強非中央決策」，在2018年11月進行問卷調查，徵詢同事如何才能最有效地下放權力。問卷其中一項數據顯示同事心目中「最具授權能力上司」和「最佳決策能力前線員工」，並於2019年2月23日的「授權技巧分享會」及3月16日的「決策技巧分享會」邀請他們分享經驗。KF Chan、Sunny Ho、Kenny Wong 在會上分享他們的授權經驗。分享中提及到彼此建立關係、聆聽、溝通、了解共同目標、個人責任感等等是授權技巧中不可缺少的因素。

而另一場分享會主題是「決策能力技巧」分享會，由Barry Fock、Kenny Wong、Allan Law、Lionel Yuen、David Chui、健叔、Mack Lau分享他們的決策經驗。他們以日常工作為例子分享他們的經驗。例如在採購物料、工序、施工評估、人手配合等等各種面對實況的情形作出不同的分析和討論而作出合宜的決策。



這兩場分享會中大家在輕鬆和愉快的氣氛中分享實際的工作經驗外，各位兄弟亦和應邀分享的同事互動表達不同的睇法交流工作上多方面的考慮因素和經驗。



Cherry Law
Team Cyril

解決問題技能研討會 Problem Solving Skills Workshop

8月10日是上課的日子，課堂內有小組遊戲，實例討論，並教授了一些方法怎樣尋找問題根源和解決問題的技巧。除此之外，最令我難忘的是導師分享了他的經驗，作出決定時要身、心和形勢一致，兼顧和平衡各方面，選出合適的對策，才能好好把問題解決。我非常認同，上了好好一課。

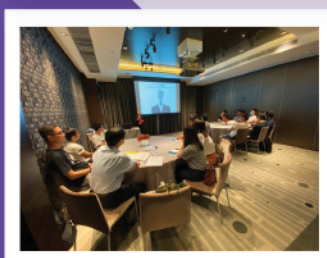
沒想到會被公司揀選去參加"Problem solving skills workshop" 這課堂。多年未有進修，確實有點不習慣。導師鄭 Sir，在上堂前數天來到公司初步了解我們的工作，平日要作出什麼決策，決策過程如遇到問題是怎樣解決，可見他是多麼用心。



Mandy Chan
Accounting

團隊管理工作坊 Team Building Workshop

首先感謝KF Sir、Samuel Sir、Joyce姐為我們精心安排了一個團隊訓練。是次訓練導師Carol為我們準備的活動非常豐富，簡單的有「練習打招」，有趣的有「傷殘尋寶記」，更深層次的有「分享秘密」，「對調位置」，還有「冰火」等等遊戲。經過了一晚的訓練後，我們獲益良多！提升了溝通技巧，鞏固了團隊意識，對同事有更深入的了解等等...啊！當然還有美食填飽了肚子。以下分享一下活動當晚的相片。



Teddy Lee
Team Samuel

Partner Night 南龍「家」宴

企業的成功，除了得益於管理層的遠見與員工的努力外，合作伙伴也是功不可抹。為了感謝合作伙伴的長期支持，公司於六月份舉辦伙伴之夜，延開十席，廣邀公司的合作伙伴，場面盛大。

晚宴的主題為「南龍家宴」，所謂家宴，意指南龍視伙伴如家人，關係親密。席間，黃老闆的發言更是令大家感慨萬千，看著昔日的戰友，那淡淡的景象歷歷在目。最後，大家把酒言歡渡過了難能可貴的一晚。

黃老闆致感謝詞



大家飲杯 合作愉快



管理層 Toasting



同場加映：勁飲大賽



前台工作人員



晚宴盛況



Fanny Chan
Administration

Welcome Dinner 迎新晚宴

剛入職4個月，公司便舉辦了新人聚餐，南龍於10月9日在跑馬地馬場舉行迎新晚宴。由於在公司工作時間不長，因此可以藉著這迎新晚宴認識大家和加深對公司的了解。

晚宴亦有很多前輩參加，新人與前輩們相處得樂也融融，有前輩分享馬經，亦有前輩分享工作經驗，教導我們如何解決問題，讓各新人都在傾談中增加經驗。前輩們毫無架子，與大家打成一片，互開玩笑，氣氛融洽。



當聚餐進行到四分一，各新人均需在台前自我介紹，介紹大家的來歷，但不知是否因工程人生性害羞，各人都在三言兩語下結束。當晚馬場有賽事舉行，所以晚宴籌辦人員都準備了與賽馬有關的小遊戲讓新人參加，我們如果能夠估中指定場次，那一個馬匹獲得冠亞季其中一項，就能獲得獎品，可惜我運氣差，未能獲獎。

最後，大家飲飽吃醉，相相道別，讓這難忘的晚上愉快地結束。



Ling Hoang
Team Kwan



Angel Au Yeung



1. 請問你幾時加入南龍？

答： 1989年5月左右。

2. 點解當時會選擇南龍？

答： 因為當時公司人手短缺，所以我毫無猶豫就揀左南龍啦。

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？

答： 當時上司係Alice Ng，佢係我第一位上司。對我嚟講佢係一位非常之好嘅上司，識體諒人，如果唔係我都唔會同佢相處30年，仲係好好嘅朋友添！
〔下刪2百字，太擦鞋啦。〕

4. 對當時同事仲有無印象？

答： 當時同事太多，就好似走馬燈一樣，當中令我最有印象就係在CCWu年代有一位前人事部經理Karen Wong，佢和藹可親同好斯文，令我印象非常深刻，直到依加我都記得佢個名。

5. 當時負責咩項目？

答： 由於當時我係返兼職，主要負責茶水間嘅工作。其中一位前高層Mr.Yuan，佢覺得我做茶水工作係大材小用，所以推薦我去接觸文書工作，開始慢慢由兼職轉做全職工作直至現在。

6. 有無發生難忘嘅事？

答： 睇住後生過自己嘅同事離世。仲有之前無諗過公司會不斷擴大，而且仲同跨國企業聯營，我覺得好犀利，對我嚟講係一個新嘅挑戰。

7. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？

答： 有呀，同事會稱呼我做心理醫生和樹窿，哈哈！我好多謝佢哋信任我，無論開唔開心、工作上或者屋企等等問題都會同我分享，我都好樂意做佢哋嘅聆聽者同輔導員，可以幫到佢哋係我榮幸。當同事唔開心或遇到困難，我都唔會就手旁觀會盡量幫忙。因為我已經在公司做咗咁耐，同我一齊奮鬥嘅同事已經好熟悉，就好似家人一樣，有難自然會幫。

8. 你有無其他特別嘢想講呀？

答：好多謝幾位曾經幫助我嘅人，多謝Paul Chong俾機會我留喺公司，多謝Alice接受我成為佢嘅下屬，多謝Edith Lee不停俾機會我去學嘢，多謝K C Ma和Danny Wong同埋一班好同事，在工作上合作無間。好開心同事信任我，願意食我整嘅餸，唔怕食完會肚痛，好感激可以遇到你哋。我希望可以提早退休。
〔因太擦鞋關係，被小編下刪幾百字。〕



K C Chong

1. 請問你幾時加入南龍？

答：1989年11月。

2. 點解當時會選擇南龍？

答：因為當時係返5日工。
〔有啲怨氣講...〕

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？

答：上司係K F Chan，對佢印象係好好，識關心別人，學識又好。

4. 對當時同事仲有無印象？

答：Danny Wong，講嘢比較大聲，因為以前寫字樓比較細，當佢一講嘢成間寫字樓都聽到，令我印象深刻。

5. 當時負責咩項目？

答：負責冷凍工程。

6. 有無發生難忘嘅事？

答：入職不到一個月，糧都未出，K F Chan居然請我飲喜酒...〔同問題3有所出入〕仲有另一件令我難忘嘅事係大概2005年的情人節，因為要提早T&C開爐，有2位同事要求早走，而我當然答應，但2位同事在2小時後竟然帶同女朋友到工地陪我哋一同完成T&C直至到完工，此事令我和另一位同事(權哥)非常感動。

7. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？

答：有，會關心佢哋嘅近況，無論開唔開心都好都會聽佢哋分享。

K F Chan



1. 請問你幾時加入南龍？

答： 1989年1月11日，第一日返工係年初四。我同澳洲老闆Col Stubbings 同一日開始喺南龍返工，大家成為咗忘年之交嘅終身好朋友。

2. 點解當時會選擇南龍？

答： 當時南龍要搵人開發溜冰場工作，我對該項目感到興趣。另外，我之前係做機電工程顧問，但有一種工作係唔會由顧問做，該工作叫控制線路設計，通常會交俾承建商去做，但我做顧問時會批閱好多控制線路圖，但從來未有機會自己設計，所以當時有諗過如果有機會都想試下。而南龍係一個承建商，會有機會去做線路設計，所以揀左南龍。南龍第一個溜冰場係我建造，大部份控制線路圖都由我設計。

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？

答： 當時南龍公司規模好細，我係第一個同老闆無親戚關係亦唔係舊同事的男同事，我張職員證號碼係28號，我相信係第28個加入南龍嘅員工。由於公司細，所以無分階級，Danny Wong同Paul Chong都會直接叫我做嘢。我無留意佢哋，通常佢哋委派工作俾我，我自己完成後就交俾客。淨係知道大家當時頭髮都多啲，依家頭髮少咗好多。

4. 對當時同事仲有無印象？

答： 有印象，有好多到依家都好熟。最深刻係Danny有個舅仔叫Martin Tsang，佢係維修部經理亦算係我半個上司，雖然我做設計，但有時都會跟佢做開機調試工作。Martin Tsang紅褲子出身，同我唔一樣，佢行過船，我覺得佢好叻乜都識，我從佢身上學咗好多嘢。不過後來比顧客重金禮聘，轉咗去其他公司。我對佢印象好深刻，我依家都有同佢聯絡。另外，好熟仲有同我同一年加入公司嘅K C Chong，大家都做左三十年兄弟。〔你重嚟人哋未出糧就炸人哋...〕

5. 當時負責咩項目？

答： 我負責設計同建造溜冰場和冷庫，另外仲有大陸冷氣電器項目同酒店屋宇裝備我都有負責設計。

6. 有無發生難忘嘅事？

答： 我加入公司不久後發生六四事件，當時公司主要項目都喺大陸，身邊嘅人都擔心公司會唔會執笠，舊老闆和朋友都不時有問我考唔考慮轉工。另外公司做咗好多創舉，例如建造溜冰場、香港第一個低濕度冷庫、火葬爐同消防訓練亦有壟斷性地位，令我印象深刻。

7. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？
答： 我覺得我有，可以問吓同事感唔感受到，我就唔自己讚自己啦。
〔其實已經自誇左10分鐘〕

8. 你有無其他特別嘢想講呀？
答： 有呀，我仲有一件難忘事想分享，大概1998年在番禺建造冷庫，冷庫發生火警，燒咗冷庫好多地方，所以要報保險，又要接受當地消防及公安調查。呢個冷庫屬於香港客人，但整個建造冷庫嘅承建商班子只得我哋係外地公司。當時消防及公安部門要面見所有安裝單位負責人，由於該冷庫係我負責，而且我又係公司總經理，而其他同事驚返大陸，因為對大陸當時印象比較差，怕會被扣留，所以我都諒解佢哋，決定我自己一個返去見公安，但公司老闆Col Stubbings好好，當時肯主動陪我一齊去，所以我好感激佢。



S C Kwong

1. 請問你幾時加入南龍？
答： 1989年農曆年後入加公司。

2. 點解當時會選擇南龍？
答： 因為當時南龍啱啱起步，我覺得我有能力幫南龍同我一齊成長，所以決定從另一間機電公司轉左過去。

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？
答： 當時上司係K C Ma，係我舊公司嘅上司，亦係佢邀請我過嚟南龍。K C Ma俾我印象係一個“Marketing Man”，對於工程細節會盡量放手俾下屬跟，佢會全力搞Marketing同Finance。我是專注於管理地盤，對於Marketing同Finance知識比較少，所以佢會灌輸呢方面嘅知識或者比我慢慢開始接觸，令我事業更上一層樓。

4. 對當時同事仲有無印象？
答： Alice Ng 同 Edith Lee因為佢哋比我年資長，當然仲有Edith Lee輔手Janice Cho，佢已經成為咗我老婆啦。

5. 當時負責咩項目？
答： 冷氣項目，我記得第一單項目就係「土瓜灣機電工程署維修部」。

6. 有無發生難忘嘅事？

答：我老婆在醫院準備生女嘅情況之下，我還要同客傾標價。當日朝早同老婆入醫院，之後返公司埋標，本來5點到醫院，但我卻在醫院門口繼續傾標，直至六點先上產房，去到老婆已經生左。直到依家老婆都仲「哦」緊我，令我印象好難忘。

7. 請問你對象是否在公司認識？

答：係，Edith Lee嘅輔手Janice Cho，已經結左婚接近30年。

8. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？

答：第一，我會用自己嘅經驗去話俾佢哋聽，有時佢哋面對困難會叫佢哋放鬆面對，由於公司無太大責備嘅文化，換言之對做錯事嘅同事好少會有懲罰，所以我會幫佢哋做檢討，從錯誤中學習。

第二，我會約略幫佢哋研究工作前景，當有啲同事有性格問題，我會嘗試在旁邊提點佢哋，因為做工程嘅人會有某一啲特性，而且工程範疇較廣泛，唔同性格嘅人可以喺不同地方發展。如想有進步，性格一定要開通，不可急燥、太過柔弱或太封閉自己，如果比較文靜嘅人我會提議佢做支援人員，或者可以專注設計方面，因為有啲靜嘅人無論點鼓勵都唔願意出去見客或同人爭論等。

9. 你有無其他特別嘢想講呀？

答：我個人喜歡將困難嘅事分享出嚟，但由於公司無責備文化，所以同事之間少咗分享經驗。有時我最唔開心就係，我30年前所犯嘅錯誤，今時今日都仲見到嘅下一輩仲會犯同樣錯誤。不論其他部門，如果大家可以交流，將彼此經驗互相傳達，就可以令年青一輩減少以前我哋曾經所犯嘅錯，甚至乎依家呢一刻犯嘅錯，可以令其他同事知道就可以避免。我留意到喺午膳時間，有啲同事會大家一齊食飯，佢哋嘅交流會比較好和團結，會產生默契，相反自己一個食飯相對同其他同事交流會變低，變得更加沈默，希望大家有機會就多啲食飯互相交流。

Daniel Wong

1. 請問你幾時加入南龍？

答：1989年6月1日，唔經唔覺我哋南龍做咗30年啦。



2. 點解當時會選擇南龍？

答：當時我喺一間好有規模嘅公司做污水處理項目，突然之間有個念頭想轉去做冷氣工程，適逢有一位朋友游說，話南龍工程公司雖然係一間啱啱起步嘅公司，但老闆們都既有活力，又有進取心，希望招聘一啲理念相同嘅工程師，所以我決定去南龍闖一闖。

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？

答：我當時嘅上司叫Raymond Yeung，佢做事好細心又好精密，對所有事情都會好緊張，而我日後處事態度亦都深受佢嘅影響。佢仲教識我好多嘢，包括報標同埋賭馬，我人生第一次入馬場都係佢帶我去嘅。

4. 對當時同事仲有無印象？

答：有，當然有。Raymond Yeung係我嘅師傅，亦係我嘅朋友，以前佢仲係我嘅麻雀鐵腳呢！

5. 當時負責咩項目？

答：我當時主要係負責做報標，而同時又處理一個好細嘅冷氣工程項目——「牛頭角街市空調及機械通風工程」。每日我做完地盤工作之後，收工返屋企都會處理報標事項，夜晚都做到凌晨，工作雖然忙碌，但努力向前嘅目標仍然十分堅定。〔好有意志力！〕

6. 有無發生難忘嘅事？

答：有呀，我腳頭好，在加入咗南龍幾個月後，公司就中咗一個巨大嘅冷氣工程項目——「港灣道政府大樓第三座」，即係依家嘅稅務大樓，當時全公司包括我本人都十分興奮。由於呢個工程項目非常龐大，需要好多工程人員，好好彩我可以參與其中，而工程進展得非常順利，更可以喺合約工期前提早完成。呢項工程為南龍打好根基，有利之後發展。依家每當我經過稅務大樓我都覺得好有滿足感，眨吓眼已經過咗20幾年啦。

7. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？

答：南龍係一個大家庭，好多新同事加入南龍都同我有密切工作關係，我都會當佢哋兄弟姊妹一樣，會關心佢哋，會分享技術同待人處事各方面嘅意見。

8. 你有無其他特別嘢想講呀？

答：南龍就係我第二個家庭，我對公司嘅發展同人事都好關心，同事就好似我嘅兄弟姊妹。而我自己都做得好開心，我會喺南龍做到退休為止，最後想講——「南龍加油！繼續前進！」

Andy Cheung



1. 請問你幾時加入南龍？

答： 1989年11月

2. 點解當時會選擇南龍？

答： 同事介紹，當時係M S Kwan 聯絡我。

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？

答： 係C K Lee 一個好人，放手俾同事自由發揮。〔放手放開所有...〕

4. 對當時同事仲有無印象？

答： 有呀。當時嘅同事好多依加都喺公司服務，如M S Kwan, Daniel Wong, K F Chan 等等。一啲舊同事雖然離開咗公司，但有時都會碰面。
〔以上提名人士都有接受小編訪問〕

5. 當時負責咩項目？

答： 初入公司時，負責第三街嘅一個住宅項目「毓明閣」及灣仔軒尼詩道一個商業大廈，即現時嘅「中國人壽保險大廈」。

6. 有無發生難忘嘅事？

答： 被調派到BAS 工作，因之前未接觸過CCMS，無呢方面嘅知識，接受一個新嘅挑戰，好有新鮮感。幾年後，被派往國內管理一家生產冷庫門工廠，豐富咗我嘅工作經驗，亦擴闊咗眼界。

7. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？

答： 關懷是公司嘅三大重點之一。關懷有兩方先可形成，一方係付出關懷，另一方係被關懷，我係被關懷嘅一方。

8. 你有無其他特別嘢想講呀？

答： 感謝公司三十年嚟嘅照顧。喺南龍工作，感覺好舒服，可以暢所欲言，遇到難題，同事會互相支援，幫手解決，令事情得以順利完成，工作得開心。祝願公司業務興隆，發展一日千里，公司與同事一起分享豐碩成果。



M S Kwan

1. 請問你幾時加入南龍？

答： 1989年。

2. 點解當時會選擇南龍？

答： 因為當時係馬生引薦，所以我就加入咗南龍。

3. 記唔記得當時嘅上司是係邊個？對佢印象如何？

答： 當時上司係C K Lee，佢處事穩重，技術知識廣博。

4. 對當時同事仲有無印象？

答： 當時同事都對公司一條心，想令公司發展得更好，因為當時公司相對比較年青，個個加入公司大家覺得將來前景好好，所以我哋都會盡力將工作做到最好。
〔多得你哋依加南龍已經發展成大公司！〕

5. 當時負責咩項目？

答： 當時負責電器工程。

6. 有無發生難忘嘅事？

答： 最難忘係做彩虹Noise Enclosure嘅工程，當時呢個項目比較新，所以我以前未做過。要喺高架天橋上做一個拱形隔音罩，入面需要安裝電同燈。呢個係一個特別嘅工程，因為所需要物料都係316不銹鋼嘅材料，同埋電箱都要用IP66，完成後我哋要拎去大學檢驗同攤驗證。依家呢個隔音罩仲存在於彩虹。

7. 公司有三大重點其中一項就係關懷，你有無關懷過同事呀？

答： 我覺得關懷同事係唔需要太刻意去做，係要當佢遇到困難先幫，困難可以源於工作上或者私人方面，不經意去幫助就足夠。因為每個人都有自己嘅小宇宙，而呢個小宇宙點發揮係要靠自己，所以要令同事自己發揮內心嘅小宇宙。〔發揮小宇宙，潛能無可限量〕

8. 你有無其他特別嘢想講呀？

答： 我希望公司未來可以多方面發展。而發展要同我哋現時所做嘅屋宇裝備、火葬場、溜冰場唔同，應該要從能源同環保方面著手，因為始終呢兩樣嘢係好大概嘅趨勢，前景會比較壯闊。公司可以舉辦多啲技術研討會、技術指導或者產業探訪，令到同事更加了解整個產業係如何形成同達到技術上嘅要求。除此之外，由於能源同環保方面都屬於未來好重要嘅產業，所以公司可以培訓或者資助同事去大學到學習。同事可以日積月累地吸收多啲知識和技能，先可以引領公司發展。
〔勁呀！洞悉未來先機〕



Yan Lau
Administration

Welcome to North Korea! 朝鮮歡迎你!

平壤凱旋門，北韓的優秀建築比巴黎的還要高。



Kurt Yeung
Team Daniel



北韓

...「聽講很危險，一講錯話就會被扣押，手機、相機又不可以帶，什麼都是假的。路上的行人都是政府派來的演員來的」，是亞洲其中一個神秘的國度，在進入這個國度，但請你記得先做定功課，閱讀旅遊禁忌及須知才可出發。由於去北韓一定要參加旅行團才可以進入，所以今次我們要平,淘寶是不二之選啦!尋找適合的旅行團，由於當時已經進入冬季，天氣比較凍，好多團都不上金剛山，我們千辛萬苦地才找到一個可以上金剛山旅行團，當然不可錯過啦!

行程：丹東 - 平壤 - 開城 - 金剛山 - 丹東



平壤地鐵建在地下100米，是世界上最深的地鐵系統之一，平壤地鐵為世界上最深的地鐵，亦為平壤市民常用的交通工具。旅客可在導遊帶領下乘搭地鐵，近距離觀察平壤人民真實生活。平壤地鐵車站建於蘇聯時期，保留蘇聯風格，超大壁畫及水晶燈。

Welcome to North Korea! 朝鮮歡迎你!

旅行社安排旅行簽證文件和交錢，第二日就出發。由於是淡季關係，今次只有六個人成團，碰巧我們的團友全部都是香港人。由於人數太少，並無隨團中國領隊跟隨，我們同行六個人一字排開，手持簽證證明文件，由丹東旅行社只送我地到關口過關，臥鋪火車，由丹東向北韓出發，兩地只相隔著鴨綠江。上火車後大約十分鐘就進入邊境新義州，然後就安檢時間，檢查行李各樣。分別有兩三批官員檢查我們行李，及搜身，大約用了兩個小時搞過關手續，由於我們沒有領隊，官員好像都覺得奇怪，問為何沒有領隊，我們好像孤兒仔般不知被檢查過多少次啦！另外北韓對有GPS既相機特別留意及需要獨立登記檢查，當然沒問題也可過關，安檢後向北韓中心平壤出發。到達平壤，兩位年輕導遊已在等我們，分別是一個普通話女導遊及英文男導遊。



北韓的首都，回顧韓戰最後簽署在北緯38度線，這個2013年列入開城世界文化遺址的古蹟群。



象徵著朝鮮團結一致邁向南北統一。



文藝表演節目：專為軍人安排的表演，軍人也可以盡興表演，發揮所能。



近乎每個地方都可以見到領導人相片。態度、動作，照相角度都特別注意呢。否則又會被當地人警告！



特備節目向金剛山出發，終於可以上金剛山了，在上山期間，落起風雪，車行到山腰間停了，死火，導遊拿住工具鐵鍊落車振雪，為了要快，我們全部人當然都要一齊幫手拍車。女導遊：長了這麼大，都未曾試過12月份上金剛山，我們這班人比他更像北韓人，還可以在看到聖誕節中的金剛山。風雪越來越大，上了三分之二的高度，司機建議我們若落山失敗，怕入夜更危險。為安全起見，望山失敗，唯有等下次再來...



最尊貴的金氏家族銅像，是偉大領袖面前發現新大陸，一門會發達的生意「賣花」，視場每日都有數以千計市民收工過來獻花。

所以聽講危險地方不一定是真，親身經歷見過才可以判斷，北韓是一個旅遊很安全的地方，而且近年金將軍已開了「半個門」，應該比幾年前更加多配套及「自由」，下次再完成上金剛山之行....。

考察之旅 - 濟州

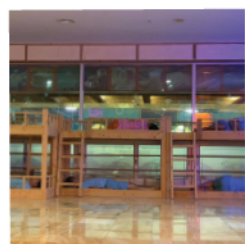
Company Trip - Jeju

韓國濟州島，是一個不可錯過的度假勝地，亦是韓國人心目中的旅遊天堂，更被韓國人稱為他們的“蜜月島”。



心目中的汗蒸幕

VS



現實中的汗蒸幕

我們為了玩盡所有時間，所以乘搭凌晨機出發，到步已經是當地早上6點左右，外面藍天白雲、天朗氣清，即刻覺得心曠神怡。第一時間出發去汗蒸幕充充電。我第一次感受當地的汗蒸幕，與想象中有出入。我們補充體力後，就迎接之後艱辛的旅程。

首個景點，西歸浦市三梅峰，是當年人氣很高的電視劇「大長今」拍攝地之一。海邊有一座高聳鼎立奇岩，名為濟州西歸浦獨立岩，亦有人稱之為將軍岩。獨立岩正面朝向是一片汪洋大海的遼闊景色，令人豁然開朗。當上山時，要通過一條又彎又曲的路，途中風景怡人，讓我不禁期待之後的風景。我記得在「大長今」中，其中一幕大長今就是面向這片大海，下定決心習醫。

另外，還去了鳥島心緣橋，它是連接西歸浦和鳥島的橋樑，造型似一個帆船，沿著橋上去就是鳥島，整個自然環境非常優美，在橋上可以看到清澈的海水，遠處的山岩和一望無際的海岸。導遊介紹的濟州的三多，其中一多就是風多，在橋上我終於感受到風威力強勁，在橋上行走，頭髮衣物都被吹到凌亂，身體也不自主地被風吹動，仿佛站不穩就會吹走。



第二日，往東部出發，城邑民俗村，這裡完全保存了韓國傳統風貌及文化。介紹人員是一名年過50的婦女，她以一口“唔鹹唔淡”的普通話為我們介紹了民俗村的每一個角落及其歷史。其中講述了當時生活環、男女地位的輕重、各種文化特色，生動而有趣，令我印象深刻。韓國是個非常重男輕女的國家，以前未有婚姻法時，男人可以三妻四妾，婚後可以什麼都不做，只命令老婆。要離婚更十分容易，只要抬起瓦缸繞著村子跑三圈就可以解除關係。女性地位非常卑微，她們不僅要侍奉丈夫、公婆，生兒育女，打理家頭細務，還要擔起養家糊口的重任。剛生育後休養幾天，就要落海捕撈海味賺錢，甚至冬天也不例外。



其後我們去城山日出峰，是世界自然遺產之一。要上山就必經過那條看不見盡頭的奪命樓梯，一旦開始上山就不能回頭，這裡亦是最著名看日出的聖地。然後我們落山看海女秀。海女是不用潛水裝備、徒手就能潛水捕撈的女性漁民，就連寒冷的冬天也要落海。濟州海女文化更是久負盛名，她們大多數年齡已超過50歲。這文化已正式列入聯合國教科文組織人類非物質文化遺產名錄。當日雖然陽光猛烈，但都沒有影響我們欣賞自然風光的興致，海水清澈見底，陸地上有大大小小的窪洞，還可以清楚看見有小生物在游動。我十分喜愛這片自然的生態環境，遠離繁囂，來到這沒有被污染的淨土，實在不枉此行。

享受完日光浴後，我們就要深入世界上最長的洞穴及熔岩洞 — 霹雷摩芝窟，被當地人稱呼為“萬丈窟”。洞外與洞內簡直兩個世界，溫差非常大，裡面溫度只得幾度。在岩溶洞里，可以看見熔岩曾經流動的痕跡，充滿神秘感。

這次考察還到了涉地可支、龍頭岩、七星路商店街、東門傳統市場、濟州夜燈庭園、神奇之路、雪綠茶博物館等等。大家還體驗韓國傳統服飾，甚至男女服裝互調，做出搞怪動作，非常搞笑。韓國一年四季都有不同種類的花海，6月繡球花的海洋，很受遊客追捧。這次考察雖然不能看到色彩繽紛的花海，但也看到一大片綠油油的綠茶園。



當然也少不了晚上的活動，到韓國一定要食炸雞配啤酒作宵夜。雖然說濟州沒有百貨公司，但是大家都可以瘋狂購物，到最後大家彈藥都用盡。這次入住的酒店 — The first 70 hotel，無論整潔度、舒適度、位置、性價比都很不錯。

五月的濟州不算太熱，這裡真是風多、石頭多和柑多。環境清新、美麗，卻不失韻味，滿眼都是藍天碧海黑礁石。這幾天真是天公造美，順利回歸後聽說當地即時下暴雨。四天三夜濟州蜜月島之旅完滿結束，非常感謝公司，也感謝大家在旅程中幫我興祝生日，實在沒齒難忘。



Winnie Wong
Administration

軟陶手作班

Polymer Clay DIY

軟陶是一種細膩且具有豐富表現力的手工活動，它能呈現出精細的圖案及亮麗的顏色。透過軟陶制作，讓我們更了解當刻心情的變化，並把心情展現在軟陶創作上。公司於本年度3月16日舉辦一個軟陶手作坊，為同事提供一個舒緩工作與生活壓力的機會。



大家一齊展示自家完成品

新春揮春班

Fai Chun Workshop

臨近新歲，家家戶戶也會在家裡貼上各式新年揮春。除了在商店購買的揮春，大家可曾心動過想揮毫潑墨寫出自己專屬的揮春？因此員委會首次舉辦「新年揮春班」邀請美女書法導師 Rita Lee 教同事寫揮春！



導師Rita Lee示範書法技巧



專心觀看靚女導師 Rita Lee 示範手握毛筆的正確姿勢



專心在方格紙上練習書法



經過練習後，要在紅紙上揮筆啦！



SUGAR
2019.04.27

電影欣賞

Movie Appreciation



Frankie Man
Administration

作為漫威迷的我，當知悉公司推出包場看『復仇者聯盟4之終局之戰』的海報後，我便馬上報名，由於此戲非常搶手，所以很快便滿額。

相信大家一定不會忘記『復仇者聯盟3之無限之戰』的精彩片段，所以對續集抱有很大的期望。經過三小時的觀賞後，與前作相比，此集文戲佔較大的篇幅，精彩的戰鬥場面較上集少，所以略有失望，即使如此，仍不失為一套精彩電影。

故事中最印象深刻的是英雄們為阻止敵人再次毀滅宇宙的生物，團結聯合所有力量，一致對抗邪惡的一方，正當以為邪惡的一方即將取得勝利，心抱有不值的感覺，但在關鍵時刻，正義一方的主角IRON MAN便挺身而出，決定犧牲自己，得以戰勝邪惡力量，拯救了宇宙，他的犧牲小我，完成大我的精神值得我們敬佩與學習！

虛擬實境遊戲

VR Game

平時很少有機會可以玩到VR，看到今年公司有VR game活動就迫不及待的報名啦！遊戲主要以射擊類為主，如略帶恐怖的“生化煉獄”和卡通版的“城市守護者”，還有“極速快車”和“怪怪屋”這種坐著就可以享受VR樂趣的主題。一個下午幾乎玩遍了所有主題，從卡通版的“城市守護者”初試牛刀，到後來和同事們橫掃“屍痕遍野”；從一開始的小心翼翼穿設備，到後來勇猛“打僵屍”，簡直太有趣啦~



Eva Liu
Team Daniel

粒粒開心贈長者 Happy Rice Delivery 2019

「開心社區服務」與「香港空調及冷凍商會」合辦的<<粒粒開心贈長者>>派米行動於2019年11月2日舉行。南龍於此次行動中，共有二十二位義工同事參與，而我亦為其中一員。

活動中，我與同事KevinYau為一組，去探訪三戶長者，在探訪過程中，除了送贈絲苗白米外，還會聆聽和分享長者們的生活點滴，我感受到他們是需要別人的關懷，以及渴望有跟別人傾訴的機會，因為他們很樂意和我們分享生活上的事情，如健康問題等。

完成探訪活動後，我心情頓時愉快起來，原來幫到別人也是一件開心的事，助人為快樂之本嘛!



南龍義工積極參與活動



謝伯向大家Say Hi!



長者謝伯與義工們



派米活動簡介會



往探訪對像屋苑途中

Lifewire Run 2019 愛跑·城門河

11月10日為Lifewire Run 2019 愛跑·城門河的慈善跑，舉辦此賽事的機構希望透過一系列的慈善活動，包括長跑活動來籌募醫療經費，為舒緩罕見病童提供醫療，復康援助和紓解病患家庭長期抗爭的經濟壓力。如此有意義的賽事，公司一眾長跑愛好的同事組隊「男龍同鄉會」參加，並獲得公司贊助。

當日天氣秋高氣爽，賽事地點是城門河，是非常適合長跑。賽事前和後半段為平路，跑得比較輕鬆，最大挑戰是中段的梅子林路，來回約3公里的上下斜路，認真考起眾跑手的腳骨力，但我最後咬著牙根，成功完成挑戰，向終點衝線。

好感謝公司提供一個機會讓我們寓慈善於跑，幫到有需要的人之餘，又可強身健體。



Frankie Man
Administration

Internship feeling of working 實習生工作後感



During the three months summer internship in Southa, I am glad that I could be a part of there. I was assigned to follow the ACMV team and assigned to two sites which are Sun House and EKCC. By reflecting back to the first day at Southa, this day is one of the memorable for me as my colleagues have an ice-breaking with me. Also, I handle different types of work as a sub-contractor. These works not only can enhance my knowledge in ACMV system, but also can develop my career easily. Many building services theories and knowledge learnt from Southa could be applied in my task during my internship period.

Chan Wai Kit, Billy 😊



During the 3 months (June - August) summer internship in Southa Technical Limited, I am very glad that I could be a part of there. During the whole period, I worked in 3 sites which are Sun House, Ice Rink in Discovery Bay and P&D installation in Wong Chuk Hang. I learnt lots of things there such as maintenance skills, builder's works, drawing skills in AutoCAD and communication skills with other workers. The most impressive things are the process of fire inspection and building inspection because I was never experience that. That was my first time to participate in the process and I learnt some of regulations.

CHEUNG Long Yin, Kevin 😊



E & M Beauty & The Beast 機電美女與野獸

REC HD 4K 25FPS 99%

Anthony: 嗨Mandy, 岩先睇完「機電雄心」, 第一次做我女朋友, 覺得點先?

Mandy: 當然係好榮幸.....可以參與拍攝啦, 除左認識到唔同業界嘅朋友, 仲可以係機電工程署總部拍攝, 機會真係好難得呀! 今次你有我呢個“女朋友”, 鏡頭下表現得好淡定啫。

Anthony: 當然啦, 剪接出黎嘅片段一定係最好。記得當日拍攝第一場戲, 自己NG左二十幾次, 仲以為講幾句對白係好輕鬆, 原來仲難過做工程。對手係你, 唔多唔少都有緊張嘅。

Mandy: 哈哈, 咁下次有拍攝機會一定要預埋你啦。

Anthony: 演技同工程一樣, 係需要時間耐性心機去磨練。立志想成為最優秀男主角嘅我, 影帝級嘅演技, 我諗我要.....

Mandy: 其實可以收聲, 繼續做野啦!

Anthony: 講咁多, 睇片啦!



Video:

MENU ≡

建造業議會龍舟競渡

CIC Dragon Boat Race 2019

南龍繼去年首次參加端午龍舟競渡後，今年再次組隊參加。隊員經過一系列的賽前訓練後，並於端午當日在沙田舉行的「中龍混合邀請賽建造業議會企業盃」中獲得第七名的成績。



建造業議會籃球邀請賽

CIC Basketball Competition 2019



南龍應邀參加建造業議會籃球賽，在分組賽經過連場的激戰下，最終奪得碟杯季軍！

建造業議會五人足球同樂日

CIC 5-a-side football fun day 2019

南龍獲建造業議會邀請參加本年度的五人足球同樂日，同時派出兩隊出戰，球隊陣容鼎盛。當日出戰球隊有45隊，可見戰況何等激烈！但南龍A及B隊策略成功，順利進軍16強！可惜A隊8強止步，無緣與B隊會師於決賽。而B隊則奮力作戰進入決賽，最終奪得男子盾組賽冠軍！恭喜！



南龍A、B隊一家親



南龍A隊陣容



南龍B隊陣容

男子盾組賽冠軍



A隊球員正向對方龍門進攻



B隊球員全力攔阻對方球員進攻



Honor Roll 光榮榜

Long Service Award 2019年度長期服務獎

10 Years of Long Service

K O CHAN Administration

T K MAK Team Kwan

K L SZE Team Cyril

S Y YIM Team Kwan

20 Years of Long Service

Fanny CHAN Administration

K T LAI Team Kwan

30 Years of Long Service

Angel AU YEUNG Accounting

K F CHAN Management

Andy CHEUNG Team Rays

M S KWAN Team Kwan

Daniel WONG Team Daniel

S C KWONG Team Kwong

K C CHONG Team Cyril

Scholarship 獎學金 2019

Theresa CHAU Administration

Allan LAU Team Kwan

Peterson CHAN Team Cyril

Leo LAM Team Kwan

Jason SZETO Team Cyril

Y F HO Team Kwan

Justine LEE Team Daniel

Bonney LAU Team Kwan

Chris NG Team Daniel

Darren CHEUNG Team Kwan

Daniel CHAN Team Daniel

Dave WAN Team Kwan

David MA Team Daniel

C H LEUNG Team Kwong

學位組別 Graduate Category

Mark CHAU Team Samuel

Promising New Staff Award 優秀新人獎

高級文憑組別 Higher Diploma Category

Ray WONG Team Cyril

Congratulations 可喜可賀

New Born Baby
璋瓦之喜

Gary Chin
之千金

董事K C Ma 囍雙飛
一個星期內喜獲
兩位孫兒

Wedding
佳偶天成

Larry Law
Team Cyril

In and Ho
28 SEPTEMBER 2019

Management

Julien Watel

Building Energy Services

Elsa Ly 李安琪

Finance

Wong Yiu Tak, Andy 黃耀德

Team Cyril

Ho Chi Yuen, Gary 何志遠
Ho Chun Hei, Michael 何晉熙
Ho Lok Yin, Eric 何洛賢
Li Wai Chak, Alex 李偉澤
Ma Man Lai, William 馬文禮
Ngai Chi Wang, John 魏志宏
Pang Fu Loi, Eric 彭富來
Tai Kam Wong, Daniel 戴金旺
Wong Hoi Wa, Ryan 黃海華
Wong Ka Ho, Anson 黃嘉浩

Administration

Lau Ka Yan, Yan 劉嘉欣
Tam Yat Cheung 譚逸翔

Team Rays

Lai Ka Wai 賴嘉威
Ma Chi Sing 馬志成

Team Daniel

Hoang Thi Thuy Linh, Ling 黃氏翠玲
Lam Calvin 林嘉瀚
Lin Wan Xian, Trista 林婉嫻

New Staff 新同事

Team Samuel

Chan Kwong Tak, Tank 陳廣德
Chan Wai Hung, Alex 陳偉雄
Chan Yuen Ho, Moses 陳元濠
Kan Chi Wing, Philip 簡志榮
Kwok Man Ho, Ken 郭文浩
Lau Ka Wai, Peter 劉家偉
Tin Wai Kwan, Ruby 田慧君
Wong King Leong, Tony 黃景亮

Team Kwong

Chan Kit Wang, King 陳杰宏

內部培訓 In-House Seminar

南龍 深明人才是企業的成功基石，培訓委員會每年會因應行業的大氣候及工作環境需要，為同事舉辦一連串精心策劃和優質的培訓，以擴闊員工的專業知識，加強團隊合作，從而令同事以至公司的表現得以持續提升。本年度舉辦的研討會，詳見下表：

START



2019

DATE Subject

JAN

- 5 Engineering Graduates Presentation
- 19 Insurance introduction of CAR & EC

FEB

- 16 Stage Lighting System
- 23 授權技巧分享會

MAR

- 2 Safety Card Renewal Course
- 9 Experience Sharing - Contract Novation
- 16 前線決策技巧分享會
- 23 ISO Procedure and Audit Technic

APR

- 13 Management Meetings

MAY

- 4 Presentation skills
- 11 Application of Atmoized Ozonated Water in Air Quality Improvement

JUN

- 1 Safety Card Renewal
- 22 Waste heat power generation using the Organic Rankine Cycle

DATE Subject

JUL

- 13 Safety Card Renewal
- 27 Visit the Construction Innovation and Technology Application Centre (CITAC)

AUG

- 3 Negotiation Skills
- 10 Decentralized Decision Making - Problem Solving Skills
- 17 Smart EV Charging System - Poly U
- 24 Site Visit - K31 LTBCP

SEP

- 21 Engineering Graduates Presentation

OCT

- 12 Engineering Graduates Presentation

NOV

- 2 Safety Card Renewal
- 9 Promotion in ASHRAE

DEC

- 14 ProACT decision making model

